

## CAO-resultaat ASTELLAS 2010

Op woensdag 15 juni en woensdag 14 juli is er tussen Astellas en de vakorganisaties FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie intensief overleg gevoerd over de CAO. De gesprekken hadden een plezierig karakter. Dit overleg heeft geresulteerd in het volgende onderhandelingsresultaat dat door de vakorganisaties met een positief advies wordt voorgelegd.

### Looptijd

Er is een looptijd van 18 maanden afgesproken (van 1 april 2010 t/m 30 september 2011).

### Loonontwikkeling

De CAO-salarisschalen worden gedurende de looptijd verhoogd op de volgende wijze:

1,75% per 1 april 2010

0,25% per 1 april 2011

### Persoons Gerelateerd Budget (PGB)

Alle medewerkers komen gedurende de looptijd van de CAO in aanmerking voor een Persoons Gerelateerd Budget van € 350,--. Dit budget kunnen medewerkers gebruiken voor hun ontwikkeling en inzetbaarheid. CAO-partijen gaan medewerkers informeren over de verschillende keuzes en op welke manier medewerkers hiervan gebruik kunnen maken. In de loop van 2011 zullen CAO-partijen deze regeling met elkaar evalueren.

### Seniorenregeling (artikel 1.8.9)

De huidige seniorenregeling gaat in op 62-jarige leeftijd. Partijen hebben gezamenlijk voorgesteld om de regeling per 1 april 2010 op een aantal punten aan te passen. Voortaan kunnen medewerkers al vanaf 60 jaar (en conform huidige CAO: t/m 64 jaar) een beroep doen op deze regeling. Daarnaast zal de salarisinhouding 20% per dag gaan bedragen en de vakantierechten dienen (met inachtneming van de geplande aaneengesloten vakantie, resp. geplande snipperdagen) te zijn opgenomen alvorens van deze regeling gebruik kan worden gemaakt. Gekochte dagen vanuit de seniorenregeling kunnen niet worden verkocht.

### Resultaatafhankelijke Uitkering

De resultaatafhankelijke uitkering wordt voortgezet, waarbij de uitkering zal worden verhoogd. Met ingang van het budgetjaar 2010/2011 geldt bij het behalen van de Operating Profit een uitkeringsbudget van:

OP ≥ 100%: 1,0% van de loonsom (was 0.9)

OP ≥ 105%: 1,2% van de loonsom (was 1,1)

OP ≥ 110%: 1,4% van de loonsom (was 1.3)

### Future of Work

Binnen Astellas is een project gestart met de naam Future of Work. Hieronder valt een veelheid aan activiteiten teneinde de inzet van arbeid op een zo goed en efficiënt mogelijke manier in te richten, met als doel te investeren in de kwaliteit van de arbeid. Partijen zijn het er over eens dat de vraagstukken rondom plusuren en blokken ook in dit project thuishoren.

### Levensfasebeleid

Het wordt van groot belang geacht dat binnen Astellas een actief levensfasebeleid wordt ontwikkeld. Doel van dit beleid is, dat medewerkers gedurende hun hele arbeidzame leven inzetbaar, gezond en gemotiveerd blijven. Hierbij speelt ook de balans tussen werk en privé ("gezond de eindstreep halen", denk aan de uitleg rondom de FUT-regeling) een belangrijke rol.

### Werkkostenregeling

Gedurende de contractduur zal Astellas onderzoeken wat de effecten zijn van de nieuwe Werkkostenregeling. Eventuele consequenties worden waar van toepassing verwerkt in de CAO vanaf 1 oktober 2011 en worden niet eerder geëffectueerd dan 1 januari 2012.

### Werkervaringsplaatsen

Werkgever zal zich gedurende de looptijd van de CAO inspannen een zes-tal werkervaringsplaatsen beschikbaar te stellen voor medewerkers met een achterstand op de arbeidsmarkt. Te denken valt aan Wajongers, werkeloze jongeren, gehandicapten en/of stagiaires.

### Opzegtermijn

Bij tijdelijke contracten (van minimaal 1 jaar) zal de opzegtermijn 1 maand bedragen.

### Vakbondscontributie

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever de mogelijkheid biedt aan vakbondsleden, voor zover zij dit wensen, hun voor het jaar 2010 betaalde vakbondscontributie in mindering te brengen op het bruto salaris (13e maand) waardoor voor betrokken medewerker een fiscaal voordeel ontstaat. Deze afspraak wordt geboden gedurende de looptijd van de CAO indien en voor zolang deze fiscale mogelijkheid bestaat.

### Werkgeversbijdrage

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de werkgever de jaarlijkse bijdrage aan vakbonden continueren.

Leiderdorp, 14 juli 2010

Astellas Pharma Europe B.V. : Stefan Boskamp, Mieke Kissing, Barbara Louwerse

FNV Bondgenoten: Jacob Plat

CNV Vakmensen: Mirjam Pieters, Siebren Feenstra

De Unie: René Koorn, Geertjan Roders