

**ABU****Functies premiegroep I** (*administratief en medisch*)

	Vakantiekraacht *	Reguliere werknemer	65+er
Fase A met uitzendbeding (IA)	1.6012	1.6788	1.4021
Fase A zonder uitzendbeding (IB)	Niet beschikbaar	1.5836	Niet beschikbaar
Fase B (IB)	Niet beschikbaar	1.6389	1.3523
Fase C (IB)	Niet beschikbaar	1.6389	Niet beschikbaar

**Functies premiegroep II** (*technisch en industrieel*)

	Vakantiekraacht *	Reguliere werknemer	65+er
Fase A met uitzendbeding (IIA)	1.6356	1.7148	1.4220
Fase A zonder uitzendbeding (IIB)	Niet beschikbaar	1.5836	Niet beschikbaar
Fase B (IIB)	Niet beschikbaar	1.6389	1.3523
Fase C (IIB)	Niet beschikbaar	1.6389	Niet beschikbaar

**NBBU****Functies premiegroep I** (*administratief en medisch*)

	Vakantiekraacht **	Reguliere werknemer	65+er
Fase 1 (IA)	1.5893	1.6781	1.4014
Fase 2 (IA)	1.5893	1.6781	1.4014
Fase 1 of 2 zonder uitzendbeding (IB)	Niet beschikbaar	1.5948	Niet beschikbaar
Fase 3 (IB)	Niet beschikbaar	1.6505	1.3619
Fase 4 (IB)	Niet beschikbaar	1.6505	Niet beschikbaar
Keten (IB)	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar

**Functies premiegroep II** (*technisch en industrieel*)

	Vakantiekraacht **	Reguliere werknemer	65+er
Fase 1 (IIA)	1.6126	1.7104	1.4176
Fase 2 (IIA)	1.6126	1.7104	1.4176
Fase 1 of 2 zonder uitzendbeding (IB)	Niet beschikbaar	1.6019	Niet beschikbaar
Fase 3 (IIB)	Niet beschikbaar	1.6579	1.3680
Fase 4 (IIB)	Niet beschikbaar	1.6579	Niet beschikbaar
Keten (IIB)	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar	Niet beschikbaar

\* alleen in de periode van 1 juni tot en met 31 augustus

\*\* alle officiële schoolvakanties

**Tarief Payroll Service Centre**

Genoemde tarieven voor intermediairs zijn gebaseerd op onze kostprijs die met 3% administratiekosten is verhoogd. De kostprijs berekent u dus als volgt: omrekenfactor/1,03. De intermediair bepaalt zelf het eindtarief voor de inlener. Het Payroll Service Centre behoudt zich het recht voor om de kostprijs te wijzigen onder meer als gevolg van veranderende wet- en regelgeving en wijzigingen in CAO's. Deze wijzigingen worden met hun ingangsdatum gepubliceerd op onze website ([www.flexservice.com](http://www.flexservice.com)) en als signalering aan de intermediairs. Dit geldt voor alle declaraties die worden verwerkt na de ingangsdatum van de wijziging, ook al hebben ze betrekking op eerdere weken. Het Payroll Service Centre zal haar klanten zo vroeg mogelijk informeren over wijzigingen, maar is daarbij altijd afhankelijk van derden.

Zie pagina 2 voor toelichting

## Tarieven en contractvormen van het Payroll Service Centre 2010.

---

### Tariefonderdelen

De tarieven zijn inclusief (voor zover geldend voor de contractvorm) de volgende onderdelen:

- Wachtdagcompensatie
- Reserveringen voor vakantiedagen, feestdagen (collectief), kort verzuim/bijzonder verlof. Deze worden uitbetaald zoals de CAO voorschrijft
- Vakantiegeld
- CAO-bepalingen: aanvulling ziektewet, pensioenpremie, Sociaal Fonds, scholing
- Premies: premie sectorfonds, basispremie WAO/WIA, uniforme en gedifferentieerde premie WAO/WIA, zorgverzekeringswet, werkloosheidswet AWF
- Overige: SER-premie
- 3% administratiekosten

### Het tarief bevat NIET

- De kosten voor loondoorbetalingsverplichting bij leegloop. Dit wordt doorbelast aan de inlener of komt ten laste van de marge van de intermediair
- De kosten voor loondoorbetalingsverplichting bij ziekte in premiegroep IB en IIB. Dit wordt doorbelast aan de inlener of komt ten laste van de marge van de intermediair. Wij verwachten in de tweede helft van 2010 een tarief aan te kunnen bieden waarin de kosten van loondoorbetaling na de wachtdag(en) altijd en volledig is inbegrepen.

### Wat bieden we?

Juridisch werkgeverschap, waaronder 4-wekelijkse verloning en betaling, contractbewaking, verzuimbegeleiding, wekelijkse facturatie, incasso en debiteurenbeheer.

### Overige opmerkingen

- Bij de werknemer worden de maximaal toegestane bijdragen voor de aanvulling ziektewet en gedifferentieerde premie WIA ingehouden
- Voor overwerkuren, het toeslagdeel van toeslagen en bruto vergoedingen geldt een aangepaste omrekenfactor, namelijk zonder reserveringen, pensioenpremie, sociaal fonds en scholingsfonds
- Verzuimbegeleiding en uitvoering van de wet Poortwachter is voor rekening van het Payroll Service Centre. Overige diensten ter bevordering van de re-integratie en/of werkhervatting worden doorbelast aan de inlener
- De aanvulling ziektewet van 70% tot 90% (CAO NBBU) of 91% (CAO ABU) bij overeenkomsten met uitzendbeding is voor rekening van het Payroll Service Centre
- Voor de verwerking van de gegevens heeft u een licentie nodig van FlexService Go!. Het Payroll Service Centre stelt u één licentie gratis beschikbaar.

### Meer informatie

U kunt mailen naar: [office@flexservice.com](mailto:office@flexservice.com)  
of bellen (tijdens kantooruren) tel. 035 6464400.