

Convenant Huisvesting uitzendmigranten West-Brabant

Overeengekomen tussen:

Gemeente Bergen op Zoom

Gemeente Halderberge

Gemeente Moerdijk

Gemeente Roosendaal

Gemeente Steenbergen

Gemeente Woensdrecht

Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)

Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)

Vereniging van Internationale Arbeidsbemiddelaars (VIA)

d.d. 18 september 2008

CONVENANT HUISVESTING UITZENDMIGRANTEN WEST-BRABANT

De partijen:

1. De gemeente Bergen op Zoom, in dezen op grond van artikel 160 lid 1 onder e en artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer drs. J.M.M. Polman, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van 2 oktober 2007;
2. De gemeente Halderberge, in dezen op grond van artikel 160 lid 1 onder e en artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer A.F.W. Osterloh;
3. De gemeente Moerdijk, in dezen op grond van artikel 160 lid 1 onder e en artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer drs. W.M.J. Denie;
4. De gemeente Roosendaal, in dezen op grond van artikel 160 lid 1 onder e en artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer mr. M.J.H. Marijnen;
5. De gemeente Steenbergen, in dezen op grond van artikel 160 lid 1 onder e en artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer J.J. Hoogendoorn;
6. De gemeente Woensdrecht, in dezen op grond van artikel 160 lid 1 onder e en artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder, de heer P.A.M. Meeuwisse;

hierna tezamen ook te noemen "**de gemeenten**",

7. Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), te dezen vertegenwoordigd door A. van der Gaag (directeur);
8. Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), te dezen vertegenwoordigd door S. Schoemaker (voorzitter);
9. De Vereniging van Internationale Arbeidsbemiddelaars (VIA), te dezen vertegenwoordigd door B. Bakker (voorzitter);

hierna tezamen ook te noemen "**de brancheorganisaties**"

Overwegingen:

- 1) Partijen onderkennen dat het gewenst is dat uitzendmigranten in Nederland, en daarmee ook in stad en regio, werken en een belangrijke bijdrage leveren aan onze economie.
- 2) Partijen zijn het erover eens dat veilige, hygiënische en legale huisvesting van deze uitzendmigranten uitgangspunt is.
- 3) In dit kader is toezicht op veilige, hygiënische en legale huisvesting van deze werknemers (door gemeenten) noodzakelijk.
- 4) Gemeenten blijven derhalve ook leden van brancheorganisaties onverwijld controleren na een ernstige overtreding van de geldende huisvestingsregels danwel na herhaaldelijke klachten over verzorgde huisvesting.
- 5) De brancheorganisaties erkennen dat alle uitzendwerkgevers de morele verantwoordelijkheid hebben veilige, hygiënische en legale huisvesting te verzorgen voor hun uitzendmigranten.
- 6) Gemeenten zijn bereid, met inachtneming van landelijke en lokale wettelijke voorschriften, mogelijkheden te bieden om huisvesting van uitzendmigranten te realiseren.
- 7) Partijen hanteren als leidraad de uitgangspunten en criteria zoals vermeld in de door VROM-Inspectie, VNG en VIA samengestelde Factsheets Huisvesting arbeidsmigranten, met kenmerk VROM 8142, VROM 8143, VROM 8144, VROM 8145 en VROM 8164, d.d. maart 2008.

In acht nemende de overwegingen zijn de partijen door ondertekening van dit convenant bereid de doelstellingen van het convenant te ondersteunen en zich te zullen inspannen deze doelstellingen te bereiken.

Komen overeen als volgt:

Artikel 1 – Algemene bepalingen

1.1 Uitzendmigranten

Onder uitzendmigranten wordt in dit convenant verstaan: niet permanent in Nederland woonachtige werknemers van leden van de brancheorganisatie, die rechtmatig in Nederland verblijven.

1.2 Uitgezonderd

Uitzendmigranten die zelf huisvesting regelen, vallen ten aanzien van huisvesting buiten de verantwoordelijkheid van de werkgever en daarmee buiten de afspraken in dit convenant.

Artikel 2 – Verplichtingen (leden van) brancheorganisaties

Verplichtingen brancheorganisaties

2.1 Waarborgen

De brancheorganisaties zetten zich actief in voor een bonafide werkwijze aangaande huisvesting. De brancheorganisaties brengen met die reden uiterlijk 1 januari 2009 door middel van bindende (CAO-) afspraken en/of certificaten waarborgen aan voor goede woonomstandigheden van uitzendmigranten. Bij deze afspraken streven partijen er ook na dat er afspraken worden gemaakt hoe de naleving van deze waarborgen zal plaatsvinden. De waarborgen vinden hun weerslag in de ABU CAO voor Uitzendkrachten of de NBBU CAO voor Uitzendkrachten danwel in het SKIA-keurmerk of een andersoortig gelijkwaardig keurmerk.

2.2 Aanspreken en informeren

Per brancheorganisatie wordt één concreet aanspreekpunt voor de leden en voor de gemeenten aangewezen ter zake van de huisvesting / het verblijf van de uitzendmigranten.

Verplichtingen leden van brancheorganisaties

2.3 Adresgegevens

- a. De leden van brancheorganisaties maken voorafgaande aan de huisvesting de verblijfsadressen van de uitzendmigranten bekend, waarvan zij de huisvesting verzorgen, aan de contactpersoon van de gemeenten waar die verblijfsadressen zijn gelokaliseerd.
- b. De leden van brancheorganisaties leveren de verblijfsadressen en het maximaal mogelijke aantal gehuisveste uitzendmigranten per verblijfsadres aan de gemeente van verblijf conform model A als weergegeven in Bijlage I.
- c. Wijzigingen worden door de leden van brancheorganisaties doorgegeven aan de gemeenten wanneer:
 - het maximaal mogelijke aantal gehuisveste uitzendmigranten per verblijfsadres wijzigt
 - desbetreffend lid niet langer uitzendmigranten huisvest op het aangegeven verblijfsadres

2.4 Toezicht

De leden van de brancheorganisaties dragen er zorg voor dat er adequaat toezicht plaatsvindt op de huisvesting. Daarvoor wordt een persoon aangewezen die:

- a. Toeziet op de hygiëne in het pand en bijbehorend erf of terrein;
- b. Toeziet op de (brand)veiligheid in het pand en bijbehorend erf of terrein;
- c. Een klachtenprocedure beheert, welke gebruikt kan worden door omwonenden, indien gevaar of overlast wordt veroorzaakt door de bewoners;
- d. Permanent bereikbaar is (24 uur per dag, 7 dagen per week) voor bewoners en omwonenden;
- e. Opgestelde huisvestingsreglementen van de uitzendorganisatie verstrekt in het Nederlands en de landstaal van de bewoners.

2.5 Administratie

Leden van de brancheorganisaties voeren een deugdelijke en inzichtelijke administratie, waaruit op eenvoudige wijze minimaal de informatie onder artikel 2.3 en 2.4 naar voren komt.

Artikel 3 – Verplichtingen gemeenten

3.1 Waarborgen

Gemeenten faciliteren ten aanzien van huisvestingszaken in beginsel alleen uitzendondernemingen die in het bezit zijn van de NEN 4400-1, of indien van toepassing de NEN 4400-2.

3.2 Aanspreken en informeren

- a. Per gemeente wordt één concreet aanspreekpunt voor de leden aangewezen ter zake van de huisvesting / het verblijf van de uitzendmigranten. Bij overtredingen kan dit aanspreekpunt ook benaderd worden om in overleg met de gemeente te treden.
- b. De gemeenten geven periodiek en indien daartoe gevraagd informatie en voorlichting over het gemeentelijk huisvestingsbeleid.

3.3 Huisvesting

- a. Gemeenten hanteren duidelijke en vastgelegde huisvestingsregels. Deze regels worden tijdig en volledig kenbaar gemaakt aan alle partijen.
- b. Bij invoering van dit convenant zullen de gemeenten middels een bijeenkomst alle partijen informeren en voorlichten over het gemeentelijk huisvestingsbeleid.
- c. Gemeenten streven ernaar, indien en voorzover mogelijk, het beleid huisvesting van uitzendmigranten te harmoniseren.

3.4 Toezicht

Als op termijn uit ervaringen en risicoanalyses blijkt dat leden van brancheorganisaties een significant beter risicoprofiel hebben aangaande het verzorgen van bonafide huisvesting dan niet-leden van brancheorganisaties, dan zullen gemeenten hun toezichhoudende capaciteit en inzet zoveel mogelijk richten op niet-leden van brancheorganisaties. Het voorgaande kan enkel worden vastgesteld na een evaluatiemoment als genoemd in artikel 10.3.

Artikel 4 – Niet-nakomen verplichtingen

4.1 Niet-nakomen

Er is sprake van niet-nakomen door een lid van een brancheorganisatie, indien er wordt geconstateerd dat het lid:

- in strijd met de huisvestingregels als genoemd in artikel 3.3 sub a, huisvesting verzorgt voor zijn uitzendmigranten, en/of;
- niet handelt overeenkomstig artikel 2.3 t/m 2.5.

4.2 Informatieplicht

- a. Bij niet-nakomen door een lid van een brancheorganisatie stelt de gemeente het betrokken lid onverwijld op de hoogte en gaat de gemeente met het lid in gesprek over (de aard en reden van) het niet-nakomen. Doel van het gesprek

is binnen een redelijke termijn tot een oplossing te komen. Een en ander laat onverlet dat de gemeente haar eigen bestuursrechtelijke verantwoordelijkheid heeft.

- b. Gemeenten stellen de brancheorganisaties halfjaarlijks op de hoogte van de niet nagekomen verplichten door hun eigen leden.

4.3 Rol brancheorganisatie

De brancheorganisatie voert, na een constatering door gemeenten dat één van hun leden herhaaldelijk zijn verplichtingen niet nakomt danwel de geldende huisvestingregels ernstig overtreedt, een gesprek met het desbetreffende lid. De brancheorganisatie zal middels dit gesprek trachten een einde van de onwenselijke situatie(s) te bespoedigen en koppelt dit terug aan de gemeente.

Slotbepalingen

Artikel 5 – Geschillenregeling

5.1 Geschil

Er is sprake van een geschil indien één van de partijen constateert dat de andere partij hun verplichtingen in het kader van dit convenant niet nakomt en daarvan schriftelijk en gemotiveerd melding maakt aan een andere partij of partijen.

5.2 Overleg

De conflicterende Partijen treden binnen vier weken met elkaar in overleg teneinde te bewerkstelligen dat door middel van overleg een oplossing voor het geschil wordt gevonden.

5.3 Bemiddeling

Indien het overleg als bedoeld in lid a niet tot een oplossing leidt, wijzen de conflicterende partijen allebei een bemiddelaar aan die binnen twee weken met elkaar in overleg zullen treden teneinde een oplossing voor het geschil te treffen.

Artikel 6 – Toetreding nieuwe gemeenten

Gedurende de looptijd van dit convenant bestaat de mogelijkheid dat andere gemeenten uit de regio West-Brabant zich hierbij aansluiten.

Artikel 7 – Aanvulling en/of wijziging Convenant

Onverminderd het bepaalde in artikel 5, kan dit Convenant alleen worden aangevuld en/of gewijzigd door en bij een schriftelijke verklaring die door alle Partijen bij dit Convenant is ondertekend.

Artikel 8 – Voorlichting en media

Over voorlichtingsactiviteiten en contacten met de media, voor zover deze activiteiten betrekking hebben op de inhoud van dit convenant, overleggen betrokken partijen steeds vooraf met elkaar.

Artikel 9 – Publicatie Convenant

Binnen een maand na inwerkingtreding van dit Convenant, wordt de zakelijke inhoud daarvan gepubliceerd op de websites van alle Partijen die dit Convenant hebben ondertekend.

Artikel 10 – Inwerkingtreding, looptijd en evaluatie

10.1 Inwerkingtreding

Dit Convenant treedt in werking de dag na ondertekening daarvan door alle Partijen en heeft een looptijd van één jaar met inachtneming van artikel 10.2.

10.2 Looptijd

Dit Convenant wordt, behoudens schriftelijke beëindiging tussentijds door één van de Partijen, telkens stilzwijgend verlengd met één jaar.

10.3 Evaluatie

Dit convenant zal vóór het einde van de termijn van één jaar gezamenlijk door partijen worden geëvalueerd. Daarnaast staat het partijen vrij de andere partijen schriftelijk te verzoeken te komen tot een tussentijdse evaluatie, indien omstandigheden in de sfeer van toezicht, handhaving of andere onvoorziene omstandigheden, hiertoe naar het inzicht van één der partijen nopen.

Artikel 11 – Citeertitel

Dit convenant kan worden aangehaald onder de titel: “Convenant Huisvesting uitzendmigranten West-Brabant”.

Dit Convenant is opgemaakt en ondertekend te Bergen op Zoom op 18 september 2008, heeft acht genummerde bladzijden en heeft één bijlage.

1. Gemeente Bergen op Zoom,
Namens het college van B & W
Drs. J.M.M. Polman, burgemeester
2. Gemeente Halderberge,
Namens het college van B & W
A.F.W. Osterloh, burgemeester
3. Gemeente Moerdijk,
Namens het college van B & W
Drs. W.M.J. Denie, burgemeester
4. Gemeente Roosendaal,
Namens het college van B & W
Mr. M.J.H. Marijnen, burgemeester
5. Gemeente Steenbergen,
Namens het college van B & W
J.J. Hoogendoorn, burgemeester
6. Gemeente Woensdrecht,
Namens het college van B & W
P.A.M. Meeuwisse, wethouder
7. Algemene Bond
Uitzendondernemingen (ABU)
A. van der Gaag, directeur
8. Nederlandse Bond voor
Bemiddelings- en
Uitzendondernemingen (NBBU)
S. Schoemaker, voorzitter
9. Vereniging van Internationale
Arbeidsbemiddelaars (VIA)
B. Bakker, voorzitter

Bijlage I

Model A:

Werkgever: <naam van lid ABU, VIA of NBBU>
Verblijfsgemeente: <naam van verblijfsgemeente, gemeente Den Haag of Rotterdam>
Straat: <straatnaam>
Huisnummer: <huisnummer>
Postcode: <postcode>
Max. aantal bewoners: <aantal bewoners>

Voorbeeld:

Werkgever: Excellent Jobs BV
Verblijfsgemeente: Roosendaal
Straat: Amperestraat
Huisnummer: 326 c
Postcode: 4702 LS
Max. aantal bewoners: 5

Contactpersoon gemeente

Naam:

E-mail:

Mobiel tel.nr.: