

Periodieken

CAO, artikel 24

1. Een salarisschaal is opgebouwd uit een begin- en een eindsalaris per functieschaal, alsmede een procentuele normverhoging, periodiek genoemd. Bij het toekennen van een periodiek wordt het feitelijk loon van de uitzendkracht met minstens 2,75 procent verhoogd. Voor de toekenning van een periodiek wordt de volgende systematiek gehanteerd.

Normtabel

Er wordt een periodiek ad 2,75 procent toegekend indien de uitzendkracht: gedurende ten minste 52 weken werkzaam is geweest bij dezelfde uitzendonderneming, zonder dat er sprake is van een onderbreking van 26 weken of meer.

Nadat een periodiek is toegekend begint de telling van 52 weken opnieuw.

Instroomtabel

Er wordt een periodiek ad 2,75 procent toegekend indien de uitzendkracht: gedurende ten minste 52 weken werkzaam is geweest bij dezelfde uitzendonderneming, zonder dat er sprake is van een onderbreking van 26 weken of meer, met dien verstande dat de uitzendkracht vervolgens instroomt in de normtabel en het feitelijk loon zich dan ten minste dient te bevinden op het beginsalaris van de betreffende functiegroep van de normtabel.

2. Zolang ingevolge artikel 19 lid 5 van de CAO de inlenersbeloning wordt toegepast, loopt de telling als hierboven onder a. bedoeld weliswaar door, maar leidt die telling niet tot een verhoging van het feitelijk loon. In een dergelijk geval geldt het periodiekensysteem van de opdrachtgever.
3. Zodra het feitelijk loon van de uitzendkracht minstens gelijk is aan het eindsalaris behorend bij de toepasselijke functieschaal, vindt er geen toekenning van periodieken plaats. Een verhoging van het feitelijk loon door toekenning van een periodiek zal nooit leiden tot een feitelijk loon dat hoger is dan het eindsalaris in de toepasselijke functieschaal